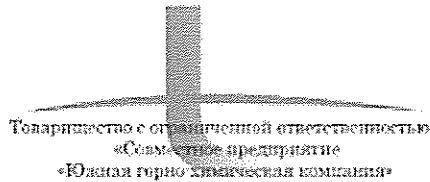


«ОҢТУСТИК ТАУ-ХИМИЯЛЫК КОМПАНИЯСЫ»  
БІРЛЕСКЕН КӘСІПОРНЫ  
ЖАУАПКЕРШІЛІГІ ШЕКТЕУЛІ  
СЕРІКТЕСТІГІ

161006, Қазақстан Республикасы, Түркістан  
облысы, Созақ ауданы, Қызелшаркенті



Товарищество с ограниченной ответственностью  
«Совместное предприятие  
«Южная горно-химическая компания»

ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ  
ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ  
«СОВМЕСТНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ  
«ЮЖНАЯ ГОРНО-ХИМИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ»

161006, Республика Казахстан, Туркестанская  
область, Сузакский район, п. Кызылшаркент

**БҰЙРЫҚ**  
**26.04.2021 №169-21**  
Шымкент қ.

**ПРИКАЗ**  
**26.04.2021 №169-21**  
г. Шымкент

**«Об утверждении Кодекса Поставщиков и подрядчиков ТОО «СП «ЮГХК»**

Во исполнение решения протокола производственного совещания АО «НАК «Казатомпром» от 20.01.2021г., а также согласно Письму АО «НАК «Казатомпром» № 04-18/1252 от 02.04.2021г.,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Кодекс Поставщиков и подрядчиков ТОО «СП «ЮГХК» (далее – Кодекс).
2. Ответственным структурным подразделениям обеспечить своевременное внесение Кодекса в заключаемые договоры Товарищества как неотъемлемую его часть.
3. Жумай С. довести настоящий приказ до сведения заинтересованных структурных подразделений Товарищества.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на Офицера по рискам и комплаенс.

Генеральный директор

Е.Л. Ташимов

Исп. Урбисина Р. А.  
Тел. 7 (7252) 99-73-93 вн. 45806  
r.urbisinova@ughk.kazatomprom.kz



**Подписано**

26.04.2021 16:19 Ташимов Ерлан Лесбекович

«ОҢТУСТІК ТАУ-ХИМИЯЛЫҚ КОМПАНИЯСЫ»  
БІРЛЕСКЕН КӘСІПОРНЫ»  
ЖАУАПКЕРШІЛІГІ ШЕКТЕУЛІ  
СЕРІКТЕСТІГІ

161006, Қазақстан Республикасы, Түркістан  
облысы, Созақ ауданы, Қыземшек кенті

Товарищество с ограниченной ответственностью  
«Совместное предприятие  
«Южная горно-химическая компания»  
№ 169-21 от 26.04.2021

ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ  
ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ  
«СОВМЕСТНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ  
«ЮЖНАЯ ГОРНО-ХИМИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ»

161006, Республика Казахстан, Туркестанская  
область, Сузакский район, п. Кыземшек

## БҰЙРЫҚ

№ \_\_\_\_\_

Шымкент қ.

## ПРИКАЗ

№ \_\_\_\_\_

г. Шымкент

### *«ОТХК» БК» Жеткізушілері мен мердігерлердің Кодексін бекіту туралы»*

«Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ-ның 20.01.2021 жылғы өндірістік кеңесі хаттамасының шешімін орындау мақсатында, сондай-ақ «Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ-нің 02.04.2021 жылғы № 04-18/1252 хатына сәйкес,

### **БҰЙЫРАМЫН:**

1. «ОТХК» БК» ЖШС-нің Жеткізушілері мен мердігерлерінің Кодексі бекітілсін (әрі қарай – Кодексі).
2. Жауапты құрылымдық бөлімшелер Кодекстің ажырамас бөлігі ретінде Серіктестіктің жасалатын шарттарына уақтылы енгізілуін қамтамасыз етсін.
3. С. Жұмай осы бұйрықты Серіктестіктің мүдделі құрылымдық бөлімшелерінің назарына жеткізсін.
4. Осы бұйрықтың орындалуын бақылауды тәуекелдер және комплаенс жөніндегі офицерге жүктеймін.

**Бас директор**

**Е.Л. Ташимов**

**Подписано**

26.04.2021 16:19 Ташимов Ерлан Лесбскович

**Кодекс  
Поставщиков и подрядчиков  
ТОО «СП «ЮГХК»**

**ВВЕДЕНИЕ**

Устойчивое развитие бизнеса является ключевой основой стратегии ТОО «СП «ЮГХК» (далее – Товарищество), которая нацелена на то, чтобы решительно реагировать на социальные потребности и ожидания заинтересованных сторон Товарищества.

**1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**1.1.** Поставщики и Подрядчики Товарищества должны соблюдать требования законодательства Республики Казахстан, другого применимого законодательства и внутренних документов Товарищества.

**1.2.** Поставщик – юридическое и/или физическое лицо, обязующееся передать в обусловленный срок или сроки производимые или закупаемые им товары Товариществу для использования в предпринимательской деятельности или в иных целях, не связанных с личным, семейным, домашним и иным подобным использованием.

**1.3.** Подрядчик, Исполнитель – юридическое и/или физическое лицо, обязующееся выполнить по заданию Товарищества определенную работу, оказать услуги и сдать ее/их результат Товариществу в установленный договором срок.

**2. ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ.**

Поставщики и Подрядчики Товарищества соблюдают следующее:

- не допускают в своей работе коррупционных правонарушений;
- запрещают своим работникам, представителям и соисполнителям/субподрядчикам по договорам с Товариществом совершать коммерческий подкуп и иные действия коррупционного характера;
- исключают все формы незаконного принудительного труда;
- исключают детский труд;
- исключают любого рода дискриминацию, в том числе в отношении трудоустройства и трудовой деятельности;
- соблюдают нормативные правовые акты, касающиеся рабочего времени и отдыха работников;
- соблюдают нормативные правовые акты, касающиеся минимального размера заработной платы;
- соблюдают трудовое законодательство Республики Казахстан и/или иной страны осуществления своей деятельности.

**3. ТРУДОВЫЕ НОРМЫ**

**3.1.** Поставщик и Подрядчик должны обеспечивать всем работникам надлежащие условия труда и обеспечивать исполнение всех трудовых прав работников.

**3.2.** Любая дискриминация запрещена независимо от оснований, в том числе в отношении трудоустройства и трудовой деятельности, половой или гендерной принадлежности, национальности, гражданства, расы, цвета кожи или этнической принадлежности, религии, возраста, языка, семейного, социального и родительского статуса, имущественного и должностного положения, принадлежности к общественным объединениям и политическим мотивам, беременности, инвалидности, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника и результатами его труда.

3.3. Запрещено принимать на работу лиц, не достигших минимального установленного применимым законодательством возраста для приема на работу. Поставщики и Подрядчики Товарищества не должны использовать труд детей или несовершеннолетних, за исключением случаев, когда допускается заключение трудового договора согласно применимому законодательству.

3.4. Все работники Поставщика или Подрядчика Товарищества должны иметь подписанный трудовой договор или договор на оказание услуг на языке, понятном для них.

Трудовой договор должен устанавливать все основные условия, включая продолжительность рабочего времени, компенсацию за работу в сверхурочное время, срок уведомления, размер заработной платы и частоту выплат, а также иные условия, предусмотренные применимым законодательством.

3.5. Поставщики или Подрядчики Товарищества соблюдают нормативные правовые акты, касающиеся рабочего времени и отдыха работников и других обязанностей работодателя.

3.6. Поставщики или Подрядчики Товарищества соблюдают нормативные правовые акты Республики Казахстан, касающиеся минимального размера заработной платы, установленного законодательством Республики Казахстан. Работа в сверхурочное время, работа в выходные и праздничные дни или в ночное время оплачивается в повышенном размере согласно условиям, трудового или коллективного договоров и (или) акта работодателя.

3.7. Поставщики или Подрядчики Товарищества обеспечивают возможность работникам знать и в полной мере понимать права и обязанности работников, изложенные на их родном или понятном им языке.

3.8. Должностные инструкции, должны быть разработаны, обновлены и доведены до сведения всех работников и консультантов.

3.9. Исключены все формы незаконного принудительного труда. Запрещается обязывать работников оставлять в залог денежные средства или оригиналы документов, удостоверяющих личность или их эквиваленты.

Работники должны иметь право свободно перемещаться и, в исключительных случаях и по уважительной причине, покидать рабочее место, установленное трудовым договором, по согласованию с руководителем в рабочее время.

Никто не должен подвергаться физическому наказанию, незаконному задержанию, физическому, сексуальному и/или психологическому домогательствам.

3.10. Порядок удержания из заработной платы устанавливается в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан.

3.11. Поставщики и Подрядчики Товарищества проявляют уважение к свободе объединения для своих работников в соответствии с применимым законодательством.

#### 4. ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ

4.1. Поставщики и Подрядчики Товарищества строго соблюдают все требования законодательства Республики Казахстан, касающиеся их деятельности, в том числе:

1) **конкуренция:** соблюдение всех действующих нормативных актов, касающихся осуществления конкуренции на равных условиях;

2) **противодействие коррупции:** соблюдение всех действующих нормативных правовых актов, касающихся противодействия коррупции. Поставщики и Подрядчики Товарищества не предлагают от своего имени или от имени Товарищества прямо или косвенно какие-либо

материальные или другие поощрения работникам Товарищества и третьим лицам с целью получения или сохранения бизнеса, либо приобретения средств или льгот;

**3) легализация незаконно полученных доходов:** соблюдение законодательства Республики Казахстан, касающегося легализации незаконно полученных доходов. Поставщики и Подрядчики Товарищества не должны быть вовлечены или поддерживать практику отмыwania денег;

**4) конфликт интересов:** предотвращение, определение и выявление ситуаций, в которых существует реальный или потенциальный конфликт интересов относительно работников Товарищества или их родственников, которые могли неблагоприятно отразиться на их деловой деятельности либо принимаемых решениях;

**5) подарки и знаки признательности:** отказ от подношения подарков и знаков признательности работникам Товарищества. Товарищество отклоняет все подарки и знаки признательности, если они превышают обоснованную символическую ценность, а также случайные и явные подарки и знаки признательности, и не могут быть оплачены тем же.

## **5. ТРЕБОВАНИЯ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ**

**5.1.** Все формы коррупции, в том числе вымогательство, взяточничество, вознаграждение за упрощение формальностей, мошенничество, отмыwanie денег и nepoтизм в деятельности Поставщика и Подрядчика Товарищества строго запрещены.

**5.2.** Поставщики и Подрядчики Товарищества устанавливают запрет для своих работников на предложение, просьбу, предоставление или принятие, прямо или косвенно, платежей, подарков или привилегий в обмен на благосклонное отношение с целью оказать влияние на сделку или для получения личных или деловых преимуществ. Данное требование распространяется как на членов семей, так и на персонал Поставщиков и Подрядчиков Товарищества и их субподрядчиков.

**5.3.** Поставщиками и Подрядчиками Товарищества должны соблюдаться принципы справедливой конкуренции и свободного рынка. Бизнес-решения не должны приниматься с учетом или под влиянием личных отношений и интересов.

Поставщики и Подрядчики Товарищества должны внедрить программу по борьбе с коррупцией, основанную на признанных международных стандартах. Программа, включающая в себя соответствующую практическую и информационную подготовку, должна быть прозрачной и эффективной.

**5.4.** Поставщики и Подрядчики Товарищества прикладывают все усилия, чтобы выявить и предотвратить ситуации, в которых существует реальный или потенциальный конфликт интересов относительно работников Поставщиков и Подрядчиков Товарищества и работников Товарищества или их родственников, которые могут неблагоприятно отразиться на их деловой репутации либо принимаемых решениях.

*Подарок означает предмет любой ценности, выгода или преимущество, получаемые работником от любого третьего лица или передаваемые третьему лицу работником Товарищества, а от имени Товарищества на безвозмездной основе в ходе исполнения трудовых обязанностей работников Товарищества, или в связи с деловыми отношениями, существующими между Товариществом, и третьим лицом.*

## **6. ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА**

**6.1.** Поставщики и Подрядчики Товарищества гарантируют, что их деятельность безопасна для здоровья их работников, подрядчиков, потребителей их продукции и других лиц, а также безопасности работников Товарищества, на территории и в помещении которых осуществляются договорные отношения.

**6.2.** Поставщики и Подрядчики Товарищества должны обеспечивать рабочие условия труда, работники должны быть ознакомлены с информацией по охране здоровья и безопасности труда, и пройти соответствующую подготовку, в том числе по пожарной безопасности, радиационной безопасности, правильному обращению с химическими веществами и оборудованием и готовности к чрезвычайным ситуациям и оказанию первой помощи.

**6.3.** Потенциальные риски, которые могут привести к авариям / травмам или возникновению профессиональных заболеваний у работников Поставщиков и Подрядчиков Товарищества, должны быть оценены и контролироваться посредством принятия соответствующих превентивных действий (например, проектирование, инжиниринг, административный контроль, профилактическое обслуживание, процедуры по обеспечению безопасности труда, текущие тренинги по безопасности, а также оснащение средствами индивидуальной защиты).

**6.4.** Поставщики и Подрядчики Товарищества обязаны принимать адекватные меры по предотвращению или устранению последствий, ущерба от несчастных случаев и травм, а также социально-психологических заболеваний с целью сведения к минимуму факторов, присущих опасным видам работ. Поставщики и Подрядчики Товарищества должны предоставить своим работникам соответствующие средства индивидуальной защиты без дополнительной оплаты. Любое происшествие или несчастный случай, приведший к физическим травмам, а также социально-психологические заболевания должны быть документально оформлены и доведены до сведения высшего руководства Поставщика/Подрядчика Товарищества.

**6.5.** Товарищество проводит активную работу по непрерывному улучшению безопасности в Товариществе обеспечению безопасности своих работников и обязывает об этом своих деловых партнеров. При выполнении работ на производственных площадках Поставщики и Подрядчики Товарищества соблюдают высокие стандарты по охране труда и технике безопасности, несут ответственность за незамедлительное уведомление о возникновении аварийной ситуации.

## **7. ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА**

**7.1.** Поставщики и Подрядчики Товарищества должны внедрять и/или выполнять мероприятия, способствующие сохранению окружающей среды и уменьшению в максимально возможной степени их негативного воздействия на природные ресурсы.

**7.2.** Поставщики и Подрядчики Товарищества ограничивают объем вредных веществ, вырабатываемых при исполнении договора, а также обеспечивают ликвидацию таких отходов без нанесения большого вреда окружающей среде.

**7.3.** Поставщики и Подрядчики Товарищества должны принимать меры по предотвращению использования токсических веществ. В случае отсутствия альтернативы Поставщики и Подрядчики Товарищества должны сократить до минимума применение токсических веществ и обеспечить безопасное обращение и их уничтожение. В отношении других вредных веществ, элементов или отходов ограниченного использования Поставщики и Подрядчики Товарищества должны строго соблюдать все применяемые правовые нормы.

**7.4.** Поставщики и Подрядчики Товарищества осуществляют развитие как природосберегающих технологий (к примеру, контроль загрязняющих веществ, выделения углекислого газа), так и технологий по энергосбережению и переработке отходов, а также внедряют логистические стратегии, уменьшающие их отрицательное воздействие на окружающую среду (в особенности того, что касается хранения, перегрузки и транспортировки).

**7.5.** Поставщики и Подрядчики Товарищества включают критерии по охране окружающей среды, радиационной безопасности охране труда и технике безопасности в развитие своих товаров и услуг в целях устранения или уменьшения отрицательного воздействия на окружающую среду,



охрану труда и технику безопасности во время общего срока службы товаров, при поддержании и/или улучшении качества использования своих товаров.

7.6. Поставщик должен подтвердить, что его товары соответствуют стандартам и нормам, применяемым к таким товарам.

## **8. КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ И БЕЗОПАСНОСТЬ ДАННЫХ**

8.1. Поставщики и Подрядчики Товарищества должны соблюдать конфиденциальность любой информации о Товариществе, ее партнерах, деловых мероприятиях, договорах, проектах, структуре, финансовой ситуации или деятельности, если ими не было получено специальное письменное разрешение на её разглашение.

8.2. Поставщики и Подрядчики Товарищества должны использовать системы, гарантирующие сохранность и безопасность клиентских данных, не допускать утечки конфиденциальных данных.

---

**Требования настоящего Кодекса составляют неотъемлемую часть договоров, заключаемых Товариществом с Поставщиками и Подрядчиками.**

**Поставщики и Подрядчики Товарищества настоящим документом принимают обязательство ознакомить своих работников с данным Кодексом.**

**Я, тем самым подтверждаю, что, являясь уполномоченным представителем Подрядчика/Поставщика, указанной ниже, тщательно проверил (-а) и понял (-а) содержание настоящего документа, а также подтверждаю, что данная компания действует в полном соответствии с настоящим Кодексом.**

**ФИО представителя Поставщика/Подрядчика:**

**Наименование Поставщика/Подрядчика:**

**Дата:**

**Подпись:**

**Подписано**

26.04.2021 16:19 Ташимов Ерлан Лесбекович

**«ОТХК» БК» ЖШС  
жеткізушілері мен мердігерлерінің  
кодексі**

**КІРІСПЕ**

Бизнестің тұрақты дамуы «ОТХК» БК» ЖШС (бұдан әрі – Серіктестік) стратегиясының негізі болып табылады, ол Серіктестіктің мүдделі тараптарының әлеуметтік қажеттіліктері мен үміттеріне батыл әрекет етуге бағытталған.

**1. НЕГІЗГІ ЕРЕЖЕЛЕР**

**1.1.** Серіктестіктің Жеткізушілері мен Мердігерлері Қазақстан Республикасы заңнамасының, басқа қолданылатын заңнаманың және Серіктестіктің ішкі құжаттарының талаптарын сақтауға тиіс.

**1.2.** Жеткізуші - өзі өндіретін немесе сатып алатын тауарларды Серіктестікке кәсіпкерлік қызметке немесе жеке өзіне, отбасына, үй ішіне және сол сияқты өзге де пайдалануға байланысты емес өзге мақсаттарға пайдалану үшін келісілген мерзімде немесе мерзімдерде беруге міндеттенетін заңды және/немесе жеке тұлға.

**1.3.** Мердігер, Орындаушы - Серіктестіктің тапсырмасы бойынша белгілі бір жұмысты орындауға, қызмет көрсетуге және оның/ олардың нәтижесін Серіктестікке шартта белгіленген мерзімде тапсыруға міндеттенетін заңды және/немесе жеке тұлға.

**2. ЖАЛПЫ ҚАҒИДАТТАР**

Серіктестіктің Жеткізушілері мен Мердігерлері мыналарды сақтайды:

- өз жұмысында сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарға жол бермейді;
- Серіктестікпен жасалған шарттар бойынша өз қызметкерлеріне, өкілдеріне және бірлесіп орындаушыларына/ қосалқы мердігерлеріне коммерциялық параға жығуға және сыбайлас жемқорлық сипаттағы өзге де іс-әрекеттер жасауға тыйым салады;
- заңсыз мәжбүрлі еңбектің барлық түрлерін болдырмайды;
- балалар еңбегін болдырмайды;
- жұмысқа орналасуға және еңбек қызметіне қатысты кемсітушіліктің кез келген түрін болдырмайды;
- қызметкерлердің жұмыс уақыты мен демалысына қатысты нормативтік құқықтық актілерді сақтайды;
- жалақының ең төменгі мөлшеріне қатысты нормативтік құқықтық актілерді сақтайды;
- өз қызметін жүзеге асыратын Қазақстан Республикасының және/немесе өзге елдің еңбек заңнамасын сақтайды.

**3. ЕҢБЕК НОРМАЛАРЫ**

**3.1.** Жеткізуші мен Мердігер барлық қызметкерлерге тиісті еңбек жағдайларын қамтамасыз етуге және қызметкерлердің барлық еңбек құқықтарының орындалуын қамтамасыз етуге тиіс.

**3.2.** Қандай да бір кемсітушілікке, оның негіздемелеріне, соның ішінде жұмысқа орналасуға және еңбек қызметіне, жыныстық немесе гендерлік қатыстылығына, ұлтына, азаматтығына, нәсіліне, терісінің түсіне немесе этностық қатыстылығына, дініне, жасына, тіліне, отбасылық, әлеуметтік және ата-ана мәртебесіне, мүліктік және лауазымдық жағдайына, қоғамдық бірлестіктерге қатыстылығына және саяси себептерге, жүктілікке,

мүтедектікке, сондай-ақ қызметкердің іскерлік қасиеттері мен оның еңбегінің нәтижелеріне байланысты емес басқа да мән-жайларға қарамастан тыйым салынады.

**3.3.** Жұмысқа қабылдау үшін қолданыстағы заңнамада белгіленген ең төменгі жасқа толмаған адамдарды жұмысқа қабылдауға тыйым салынады. Серіктестіктің Жеткізушілері мен Мердігерлері қолданыстағы заңнамаға сәйкес еңбек шартын жасасуға жол берілетін жағдайларды қоспағанда, балалардың немесе кәмелетке толмағандардың еңбегін пайдаланбауға тиіс.

**3.4.** Серіктестіктің Жеткізушілерінің немесе Мердігерлерінің барлық қызметкерлерінде олар үшін түсінікті тілде қол қойылған еңбек шарты немесе қызмет көрсету шарты болуы тиіс.

Еңбек шарты жұмыс уақытының ұзақтығын, үстеме уақыттағы жұмыс үшін өтемақыны, хабардар ету мерзімін, жалақы мөлшерін және төлемдер жиілігін қоса алғанда, барлық негізгі талаптарды, сондай-ақ қолданыстағы заңнамада көзделген өзге де талаптарды белгілеуге тиіс.

**3.5.** Серіктестіктің Жеткізушілері немесе Мердігерлері қызметкерлердің жұмыс уақыты мен тынығуына және жұмыс берушінің басқа да міндеттеріне қатысты нормативтік құқықтық актілерді сақтайды.

**3.6.** Серіктестіктің Жеткізушілері немесе Мердігерлері Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген жалақының ең төмен мөлшеріне қатысты Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерін сақтайды. Үстеме уақыттағы жұмысқа, демалыс және мереке күндеріндегі немесе түнгі уақыттағы жұмысқа еңбек немесе ұжымдық шарттардың және (немесе) жұмыс берушінің актісінің талаптарына сәйкес жоғары мөлшерде ақы төленеді.

**3.7.** Серіктестіктің Жеткізушілері немесе Мердігерлері қызметкерлерге қызметкерлердің өздерінің ана тілінде немесе олар түсінетін тілде жазылған құқықтары мен міндеттерін білуге және толық көлемде түсінуге мүмкіндік береді.

**3.8.** Лауазымдық нұсқаулықтар әзірленуі, жаңартылуы және барлық қызметкерлер мен кеңесшілердің назарына жеткізілуі тиіс.

**3.9.** Заңсыз мәжбүрлі еңбектің барлық түрлері жойылады. Қызметкерлерді ақшалай қаражатты немесе жеке басты куәландыратын құжаттардың түпнұсқаларын немесе олардың баламаларын кепілге қалдыруға міндеттеуге тыйым салынады.

Қызметкерлердің еркін жүріп-тұруға және еңбек шартында белгіленген жұмыс орнын ерекше жағдайларда және дәлелді себептермен жұмыс уақытында басшының келісімі бойынша тастап кетуге құқығы болуы керек.

Ешкім физикалық жазаға, заңсыз ұстауға, физикалық, жыныстық және/немесе психологиялық қудалауға ұшырамауы тиіс.

**3.10.** Жалақыдан ұстап қалу тәртібі Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына сәйкес белгіленеді.

**3.11.** Серіктестіктің жеткізушілері мен мердігерлері қолданыстағы заңнамаға сәйкес өз қызметкерлері үшін бірігу еркіндігін құрметтейді.

#### **4. ӘДЕП ҚАҒИДАТТАРЫ**

**4.1.** Серіктестіктің Жеткізушілері мен Мердігерлері өздерінің қызметіне қатысты Қазақстан Республикасы заңнамасының барлық талаптарын қатаң сақтайды, соның ішінде:

**1) бәсекелестік:** бәсекелестікті тең жағдайларда жүзеге асыруға қатысты барлық қолданыстағы нормативтік актілерді сақтау;

**2) сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл:** сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға қатысты барлық қолданыстағы нормативтік құқықтық актілерді сақтау. Серіктестіктің Жеткізушілері мен Мердігерлері бизнесті алу немесе сақтау үшін, немесе қаражат немесе жеңілдіктер алу мақсатында Серіктестіктің қызметкерлері мен үшінші тұлғаларға өз атынан немесе Серіктестік атынан тікелей немесе жанама түрінде қандай да бір материалдық немесе басқа да ынталандыруды ұсынбайды;

**3) заңсыз алынған кірістерді заңдастыру:** заңсыз алынған кірістерді заңдастыруға қатысты Қазақстан Республикасының заңнамасын сақтау. Серіктестіктің Жеткізушілері мен Мердігерлері ақшаны жылыстату практикасына қатыспауы немесе қолдамауы тиіс;

**4) мүдделер қақтығысы:** Серіктестік қызметкерлеріне немесе олардың туыстарына қатысты олардың іскерлік қызметіне не қабылданатын шешімдерге теріс әсер етуі мүмкін мүдделердің нақты немесе ықтимал қақтығысы болатын жағдайларды болғызбау, айқындау және анықтау;

**5) сыйлықтар мен ризашылық белгілері:** Серіктестік қызметкерлеріне сыйлықтар мен алғыс белгілерін беруден бас тарту. Серіктестік барлық сыйлықтар мен ризашылық белгілерін, егер олар негізделген символдық мәннен асып кетсе, және олардың есесін қайтару мүмкін емес болса, сондай-ақ кездейсоқ және айқын сыйлықтар мен ризашылық белгілерінен бас тартады.

#### **5. СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ ТАЛАПТАР**

**5.1.** Серіктестіктің Жеткізушісі мен Мердігерінің қызметінде сыбайлас жемқорлықтың барлық түрлеріне, соның ішінде бопсалау, парақорлық, рәсімділікті оңайлатқаны үшін сыйақы, алаяқтық, ақшаны жылыстату және непотизмге қатаң тыйым салынады.

**5.2.** Серіктестіктің Жеткізушісі мен Мердігері мәмілеге ықпал ету мақсатында немесе жеке немесе іскерлік артықшылықтар алу үшін өздерінің қызметкерлері үшін төлемдерді, сыйлықтарды немесе артықшылықтарды тікелей немесе жанама түрде ұсынуға, сұрауға, беруге немесе қабылдауға тыйым салады. Бұл талап отбасы мүшелеріне де, Серіктестіктің жеткізушілері мен мердігерлерінің персоналына да және олардың қосалқы мердігерлеріне де қолданылады.

**5.3.** Серіктестіктің Жеткізушілері мен Мердігерлері әділ бәсекелестік пен еркін нарық қағидастарын сақтауға тиіс. Іскерлік шешімдер жеке қатынастар мен мүдделер негізінде, немесе олардың әсерінде қабылданбау тиіс.

Серіктестіктің Жеткізушілері мен Мердігерлері танылған халықаралық стандарттарға негізделген сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес жөніндегі бағдарламаны енгізуге тиіс. Тиісті практикалық және ақпараттық дайындықты қамтитын бағдарлама ашық және тиімді болуы тиіс.

**5.4.** Серіктестіктің Жеткізушілері мен Мердігерлері Серіктестіктің Жеткізушілері мен Мердігерлерінің қызметкерлері мен Серіктестіктің қызметкерлеріне немесе олардың туыстарына қатысты олардың іскерлік беделіне не қабылданатын шешімдерге теріс әсер етуі мүмкін мүдделердің нақты немесе ықтимал қақтығысы орын алған жағдайларды анықтау және алдын алу үшін барлық күш-жігерін жұмсайды.

*Сыйлық қызметкер кез келген үшінші тұлғадан алатын немесе Серіктестік қызметкері үшінші тұлғаға беретін, ал Серіктестік қызметкерлерінің еңбек міндеттерін орындау барысында немесе*

*Серіктестік пен үшінші тұлға арасындағы іскерлік қатынастарға байланысты Серіктестік атынан өтеусіз негізде беретін кез келген құндылық, пайда немесе артықшылық нысанасын білдіреді.*

## **6. ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ ЖӘНЕ ЕҢБЕК ҚАУІПСІЗДІГІ**

**6.1.** Серіктестіктің Жеткізушілері мен Мердігерлері олардың қызметі өз қызметкерлерінің, мердігерлерінің, олардың өнімін тұтынушылар мен басқа да тұлғалардың денсаулығы, сондай-ақ Серіктестіктің аумағында және үй-жайларында шарттық қатынастар жүзеге асырылатын қызметкерлерінің қауіпсіздігі үшін қауіпсіз екендігіне кепілдік береді.

**6.2.** Серіктестіктің Жеткізушілері мен Мердігерлері еңбектің жұмыс жағдайларын қамтамасыз етуге тиіс, қызметкерлер денсаулық сақтау және еңбек қауіпсіздігі жөніндегі ақпаратпен танысуға және тиісті дайындықтан өтуге, оның ішінде өрт қауіпсіздігі, радиациялық қауіпсіздік, химиялық заттармен және жабдықтармен дұрыс жұмыс істеу және төтенше жағдайлар мен алғашқы көмек көрсетуге дайындық бойынша дайындықтан өтуге тиіс.

**6.3.** Серіктестіктің Жеткізушілері мен Мердігерлерінде аварияларға / жарақаттарға немесе кәсіптік аурулардың туындауына әкеп соғуы мүмкін ықтимал тәуекелдер тиісті алдын алу іс-әрекеттерін (мысалы, жобалау, инжиниринг, әкімшілік бақылау, профилактикалық қызмет көрсету, еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету жөніндегі рәсімдер, ағымдағы қауіпсіздік жөніндегі тренингтер, сондай-ақ жеке қорғаныш құралдарымен жарақтандыру) қабылдау арқылы бағалануға және бақылануға тиіс.

**6.4.** Серіктестіктің Жеткізушілері мен Мердігерлері жұмыстардың қауіпті түрлеріне тән факторларды барынша азайту мақсатында жазатайым оқиғалар мен жарақаттардан келтірілетін зардаптарды, нұқсанды, сондай-ақ әлеуметтік-психологиялық ауруларды болғызбау немесе жою жөнінде барабар шаралар қолдануға міндетті. Серіктестіктің Жеткізушілері мен Мердігерлері өз қызметкерлеріне қосымша ақысыз тиісті жеке қорғаныс құралдарын беруі керек. Дене жарақатына әкеп соққан кез келген оқиға немесе жазатайым оқиға, сондай-ақ әлеуметтік-психологиялық аурулар құжат түрінде ресімделіп, Серіктестік Жеткізушісінің/ Мердігерінің жоғары басшылығының назарына жеткізілуге тиіс.

**6.5.** Серіктестік өз қызметкерлерінің қауіпсіздігін қамтамасыз ету үшін Серіктестіктегі қауіпсіздікті үздіксіз жақсарту бойынша белсенді жұмыс жүргізеді және бұл туралы өзінің іскерлік серіктестерін міндеттейді. Өндірістік алаңдарда жұмыстарды орындау кезінде Серіктестіктің Жеткізушілері мен Мердігерлері еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы бойынша жоғары стандарттарды сақтайды, авариялық жағдайдың туындағаны туралы дереу хабарлауға жауапты болады.

## **7. ҚОРШАҒАН ОРТА**

**7.1.** Серіктестіктің Жеткізушілері мен Мердігерлері дігерлері қоршаған ортаны сақтауға және олардың табиғи ресурстарға жағымсыз әсерін барынша азайтуға ықпал ететін іс-шараларды енгізуге және/немесе орындауға тиіс.

**7.2.** Серіктестіктің Жеткізушілері мен Мердігерлері шартты орындау кезінде шығарылатын зиянды заттардың көлемін шектейді, сондай-ақ мұндай қалдықтарды қоршаған ортаға көп зиян келтірмей жоюды қамтамасыз етеді.

**7.3.** Серіктестіктің Жеткізушілері мен Мердігерлері уытты заттарды пайдаланудың алдын алу жөнінде шаралар қолдануға тиіс. Балама болмаған жағдайда Серіктестіктің Жеткізушілері мен Мердігерлері уытты заттарды қолдануды барынша азайтуға және қауіпсіз жұмыс істеуді және оларды жоюды қамтамасыз етуге тиіс. Шектеулі пайдаланылатын басқа да зиянды заттарға, элементтерге немесе қалдықтарға қатысты

Серіктестіктің Жеткізушілері мен Мердігерлері қолданылатын барлық құқықтық нормаларды қатаң сақтауға тиіс.

**7.4.** Серіктестіктің Жеткізушілері мен Мердігерлері табиғатты қорғау технологияларын (мысалы, ластаушы заттарды бақылау, көмірқышқыл газдың бөлінуі), сондай-ақ энергияны үнемдеу және қалдықтарды қайта өңдеу технологияларын дамытуды жүзеге асырады, сондай-ақ олардың қоршаған ортаға теріс әсерін азайтатын логистикалық стратегияларды енгізеді (әсіресе сақтауға, қайта тиеуге және тасымалдауға қатысты).

**7.5.** Серіктестіктің Жеткізушілері мен Мердігерлері қоршаған ортаны қорғау, радиациялық қауіпсіздік, еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы бойынша критерийлерді қоршаған ортаға теріс әсерді жою немесе азайту, тауарлардың жалпы қызмет ету мерзімі кезінде, өз тауарларын пайдалану сапасын қолдау және/немесе жақсарту кезінде еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы бойынша өз тауарлары мен қызметтерін дамытуға қосады.

**7.6.** Жеткізуші өз тауарларының осындай тауарларға қолданылатын стандарттар мен нормаларға сәйкес келетінін растауы тиіс.

## **8. ДЕРЕКТЕРДІҢ ҚҰПИЯЛЫЛЫҒЫ ЖӘНЕ ҚАУІПСІЗДІГІ**

**8.1.** Серіктестіктің Жеткізушілері мен Мердігерлері, егер құпиялықты жария етуге арнайы жазбаша рұқсат алмаған болса, Серіктестік, оның серіктестері, іскерлік іс-шаралары, шарттары, жобалары, құрылымы, қаржылық жағдай немесе қызметі туралы кез келген ақпараттың құпиялығын сақтауға тиіс.

**8.2.** Серіктестіктің Жеткізушілері мен Мердігерлері клиенттік деректердің сақталуына және қауіпсіздігіне кепілдік беретін, құпия деректердің жайылып кетуіне жол бермейтін жүйелерді пайдалануға тиіс.

---

**Осы Кодекстің талаптары Жеткізушілермен және Мердігерлермен жасасатын Серіктестіктің шарттарының ажырамас бөлігін құрайды.**

**Серіктестіктің Жеткізушілері мен Мердігерлері осы құжат арқылы өз қызметкерлерін осы Кодекспен таныстыру міндеттемесін қабылдайды.**

**Мен, осылайша, төменде көрсетілген Мердігердің/ Жеткізушінің уәкілетті өкілі бола отырып, осы құжаттың мазмұнын мұқият тексергенімді және түсінгенімді растаймын, сондай-ақ осы компания осы Кодекске толық сәйкес әрекет ететінін растаймын.**

**Жеткізуші/ Мердігер өкілінің аты-жөні:**

**Жеткізушінің/Мердігердің атауы:**

**Күні:**

**Қолы:**

**Подписано**

26.04.2021 16:19 Ташимов Ерлан Лесбекович