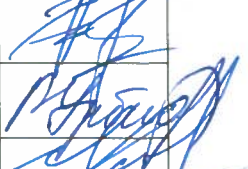
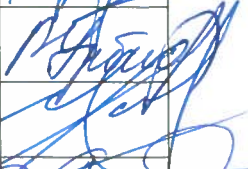
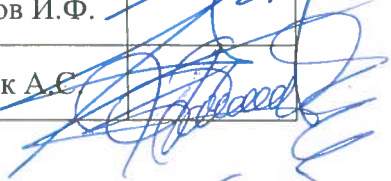


Товарищество с ограниченной ответственностью  
«Совместное предприятие  
«Южная горно-химическая компания»

Утверждено  
Приказом  
Генерального директора  
№ 402-25 от « 11 » 09 2025 г.

## ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ТОО «СП «ЮГХК»

| Копия | Код               | Издание |                                                                                 | Ф. И. О.             | Роспись                                                                               |
|-------|-------------------|---------|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|       | ПК ЮГХК<br>967-25 | второе  | Разработал:<br>ведущий инженер по<br>стандартизации                             | Иванова Е.И.         |   |
|       |                   |         | Согласовал:<br>заместитель Генерального<br>директора по экономике и<br>финансам | Чурина Е.С.          |  |
|       |                   |         | Согласовал:<br>заместитель Генерального<br>директора по производству            | Пыльной А.В.         |  |
|       |                   |         | Согласовал:<br>директор ДПБ                                                     | Генжебаев А.А.       |  |
|       |                   |         | Согласовал:<br>начальник ОУП                                                    | Ходжаназаров<br>М.Т. |                                                                                       |
|       |                   |         | Согласовал:<br>офицер по рискам                                                 | Умбетбаев Е.Б.       |  |
|       |                   |         | Согласовал:<br>офицер по комплаенс                                              | Урбисинова Р.А.      |  |
|       |                   |         | Согласовал:<br>директор ДЗ                                                      | Хашимов И.Ф.         |  |
|       |                   |         | Согласовал:<br>зам. начальника ЮО                                               | Сыздык А.С.          |                                                                                       |

г. Шымкент, 2025 г.

ЗАҢ БӨЛІМІ  
«ОТХК» «БК» ЖШС

## Содержания

|                                                                                  |    |
|----------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1. Назначение                                                                    | 2  |
| 2. Сфера действия                                                                | 2  |
| 3. Термины, определения и сокращения                                             | 2  |
| 4. Общие положения                                                               | 3  |
| 5. Цели, задачи и принципы в области устойчивого развития                        | 3  |
| 6. Основные направления деятельности Товарищества в области устойчивого развития | 5  |
| 7. Заключительное положения                                                      | 13 |

### 1. Назначение

1. Настоящая Политика в области устойчивого развития ТОО «СП «ЮГХК» (далее - Политика) разработана в целях формализации подхода к развитию корпоративной системы управления и определения основных целей, задач, принципов и приоритетных направлений деятельности ТОО «СП «ЮГХК» (далее - Товарищество) в области устойчивого развития.

### 2. Сфера действия

2. Действие настоящей Политики распространяется на все структурные подразделения Товарищества и обязательно для исполнения всеми работниками Товарищества.

### 3. Термины, определения и сокращения

3. В настоящей Политике применяются следующие термины, определения и сокращения:

1) **Взаимодействие с заинтересованными сторонами** - процедуры и процессы, реализуемые в Товариществе с целью учета интересов и потребностей заинтересованных сторон Товарищества в своей деятельности;

2) **Заинтересованные стороны** - участники, работники, контрагенты;

3) **Отчетность в области устойчивого развития (нефинансовая отчетность)** - информационное отражение деятельности Товарищества в области устойчивого развития путем выпуска систематической отчетности по спектру вопросов в области устойчивого развития и других вопросов, привлекающих внимание заинтересованных сторон;

4) **Регионы присутствия** - административно-территориальные единицы, в которых Товарищество осуществляет или планирует осуществлять свою деятельность;

5) **Устойчивое развитие** — развитие, которое удовлетворяет потребностям сегодняшнего дня, не угрожая возможности будущих поколений удовлетворять их потребности;

6) ООН - Организация Объединенных Наций;

7) ESG - Environmental, social and governance (Окружающая среда, социальная сфера и корпоративное управление);

8) ICMM - International Council on Mining and Metals (Международный совет по

горному делу и металлам);

9) WNA - World Nuclear Association (Всемирная ядерная ассоциация);

10) WEP – Women’s Empowerment Principles (Принципы расширения прав и возможностей женщин на рабочем месте).

#### 4. Общие положения

4. Настоящая Политика является основополагающим внутренним нормативным документом, отражающим видение Товарищества по дальнейшему развитию и совершенствованию деятельности в области устойчивого развития.

5. Настоящая Политика основана на представлениях о социальной роли и обязательствах, вытекающих из миссии и стратегии развития Товарищества, принятых ее этических принципов и корпоративных ценностей.

6. Настоящая Политика разработана в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Корпоративной политикой АО «НАК «Казатомпром» в области устойчивого развития и другими внутренними документами, а также с учетом международных стандартов и передовых отраслевых практик в области устойчивого развития.

7. Товарищество, осуществляя добычу природного урана, признает существенное влияние своей деятельности на окружающую среду, население и жизнедеятельность в зоне проведения указанных работ и предпринимает конкретные меры для управления рисками в области устойчивого развития путем развития практики и интеграции принципов устойчивого развития в своей деятельности в целях:

- 1) последовательного снижения воздействия на окружающую среду;
- 2) охраны окружающей среды, включая эффективное управление водными и земельными ресурсами, сохранение экосистемы и биоразнообразия;
- 3) обеспечения рационального недропользования;
- 4) повышения производительности, энергоэффективности и ресурсоэффективности;
- 5) содействия в повышении социально-экономического благополучия регионов присутствия.

8. Товарищество стремится внедрить принципы и ценности устойчивого развития во все ключевые аспекты своей деятельности и соответствовать международным стандартам и лучшим отраслевым практикам в области устойчивого развития.

9. Товарищество осознает, что развитие и совершенствование практики устойчивого развития является ключевым фактором обеспечения долгосрочной стабильности, конкурентоспособности и способности создавать дополнительную ценность для всех заинтересованных сторон.

#### 5. Цели, задачи и принципы деятельности в области устойчивого развития

##### Цели и задачи в области устойчивого развития

10. Цель Товарищества в области устойчивого развития - реализация Программы развития Товарищества в целях обеспечения устойчивого роста акционерной стоимости в долгосрочной перспективе в интересах всех заинтересованных сторон за счет активного управления экономическим, социальным и экологическим воздействием.

11. Ключевыми целями реализации Политики являются:

- 1) реализация стратегической задачи по повышению эффективности корпоративного управления путем внедрения и соблюдения принципов устойчивого развития и ESG;

2) формализация намерений и возможностей Товарищества по вопросам развития практики устойчивого развития и информирование ключевых заинтересованных сторон;

3) внедрение и совершенствование корпоративной системы управления устойчивым развитием.

12. Основными задачами реализации Политики являются:

1) определение основных корпоративных принципов реализации Политики, на которых будет выстроена деятельность Товарищества в области устойчивого развития;

2) определение приоритетных направлений деятельности в области устойчивого развития с учетом текущего состояния развития практики устойчивого развития и специфики деятельности Товарищества;

3) определение подходов к интеграции принципов устойчивого развития в ключевые аспекты деятельности Товарищества и дальнейшее совершенствование корпоративной практики управления устойчивым развитием.

### Принципы устойчивого развития

13. В рамках осуществления своей деятельности Товарищество стремится к соблюдению и демонстрации принципов ответственного и устойчивого развития и предпринимает шаги по внедрению следующих принципов устойчивого развития в ключевые аспекты своей деятельности:

1) **открытость:** Товарищество открыто к встречам, обсуждениям и диалогу и стремится к построению долгосрочного сотрудничества с заинтересованными сторонами, основанного на учете взаимных интересов, соблюдении прав и баланса между интересами Товарищества и заинтересованных сторон;

2) **подотчетность:** Товарищество осознает свою подотчетность за воздействие на экономику, окружающую среду и общество и стремится минимизировать отрицательное воздействие своей деятельности на окружающую среду и общество путем бережного отношения к ресурсам, последовательного сокращения выбросов, отходов, и внедрения высокопроизводительных, энергосберегающих и ресурсосберегающих технологий;

3) **прозрачность:** Товарищество стремится к тому, чтобы деятельность и решения Товарищества были ясными и прозрачными для заинтересованных сторон. Товарищество своевременно раскрывает предусмотренную законодательством и внутренними документами информацию, с учетом норм по защите конфиденциальной информации;

4) **этичное поведение:** в основе решений и действий Товарищества лежат такие ценности, как уважение, честность, открытость, командный дух и доверие, добросовестность и справедливость;

5) **уважение:** Товарищества уважает права и интересы заинтересованных сторон, которые следуют из законодательства, заключенных договоров, или возникающих в рамках деловых взаимоотношений;

6) **законность:** решения, действия и поведение Товарищества соответствуют законодательству Республики Казахстан и решениям органов Товарищества;

7) **соблюдение прав человека:** Товарищество соблюдает и способствует соблюдению прав человека, предусмотренных Конституцией Республики Казахстан и международными документами, такими как Всеобщая декларация о правах человека;

8) **нетерпимость к коррупции:** Товарищество заявляет о своей абсолютной нетерпимости к коррупции в любых ее проявлениях во взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами;

9) **недопустимость конфликта интересов:** Товарищество осознает, что серьезные нарушения, связанные с конфликтом интересов, могут нанести ущерб репутации

Товарищества и подорвать доверие со стороны акционеров и иных заинтересованных сторон. При взаимодействии с партнерами и заинтересованными сторонами Товарищество стремится действовать максимально честно, добросовестно, справедливо и лояльно, и предпринимает меры к предупреждению, выявлению и исключению конфликта интересов для обеспечения беспристрастного выполнения руководителями и работниками Товарищества своих обязанностей;

10) **личный пример:** каждый из работников Товарищества ежедневно в своих действиях, поведении и при принятии решений способствует внедрению принципов устойчивого развития; работники, занимающие управленческие позиции, своим личным примером должны мотивировать к внедрению принципов устойчивого развития.

14. Обеспечение эффективного устойчивого развития предполагает осуществление согласованной и сбалансированной деятельности в соответствии с принципами устойчивого развития, ориентированной на создание и преумножение долгосрочных экономических, социальных и экологических выгод:

1) **экономическая область:** финансовые показатели, повышение производительности и операционной эффективности, инвестиции в интеллектуальный капитал, социальные инвестиции;

2) **экологическая область:** охрана окружающей среды, энергоэффективность и ресурсоэффективность, управление отходами и выбросами, сохранение биоразнообразия;

3) **социальная область:** охрана труда и здоровье работников, развитие человеческого капитала, социально-экономическое развитие регионов и местных сообществ.

15. Товарищество осознает свою ответственность в формировании основ устойчивого будущего и предпринимает усилия для внесения вклада в достижение глобальных целей устойчивого развития ООН и реализацию принципов глобального договора ООН путем последовательной интеграции принципов устойчивого развития в бизнес-деятельность.

16. В целях интеграции и практической реализации принципов устойчивого развития Товарищество стремится к соблюдению и внедрению в своей деятельности лучших отраслевых практик в области устойчивого развития, включая ключевые принципы Международного совета по горному делу и металлам (ICMM) и Всемирной ядерной ассоциации (WNA), а также последовательного наращивания своих компетенций в партнерстве с мировым сообществом.

17. Данные принципы устойчивого развития служат примерами передовой практики, которые призваны обеспечить устойчивое развитие Товарищества в долгосрочной перспективе.

18. Товарищество стремится к осуществлению своей деятельности в соответствии с принципами корпоративной ответственности и устойчивого развития и придерживается единых ценностей и принципов вне зависимости от региона присутствия.

19. Товарищество стремится внедрить принципы устойчивого развития в свою деятельность, включая интеграцию принципов в свои стратегические и программные документы, политики и процедуры и формирование соответствующей корпоративной культуры и деловой этики.

## **6. Основные направления деятельности Товарищества в области устойчивого развития**

20. Товарищество прилагает усилия для обеспечения устойчивого развития и совершенствования корпоративной практики управления устойчивым развитием посред-

ством повышения уровня сотрудничества между ключевыми заинтересованными сторонами и последовательной интеграции принципов устойчивого развития в масштабах всего Товарищества.

21. Товарищество стремится к интеграции принципов устойчивого развития в свою деятельность путем эффективного управления рисками в области устойчивого развития и выявления новых возможностей для дальнейшего развития, повышения эффективности и конкурентоспособности, стимулирования роста и инновационной деятельности, а также за счет разработки и реализации мероприятий по следующим основным направлениям деятельности в области устойчивого развития:

- 1) *экономическая устойчивость;*
- 2) *развитие человеческого капитала и культуры;*
- 3) *охрана труда и промышленная безопасность;*
- 4) *экологическая ответственность;*
- 5) *научно-техническое и инновационно-технологическое развитие;*
- 6) *эффективное корпоративное управление и риск-культура;*
- 7) *высокие этические стандарты и противодействие коррупции;*
- 8) *ответственные закупки;*
- 9) *взаимодействие с заинтересованными сторонами и развитие местных сообществ;*
- 10) *права человека и гендерное равенство.*

22. При разработке и реализации мероприятий по приоритетным направлениям деятельности в области устойчивого развития Товарищество ищет возможности для формирования рациональных и эффективных бизнес-кейсов для социальных и экологических инвестиций, в основе которых лежат соображения финансовой целесообразности и рациональные бизнес-модели.

#### **Экономическая устойчивость**

23. Устойчивое развитие Товарищества зависит от способности обеспечить эффективность деятельности и условий для устойчивого долгосрочного экономического роста при соблюдении баланса экономических, экологических и социальных последствий деятельности.

24. Повышение экономической эффективности и обеспечение долгосрочного экономического роста является приоритетной задачей устойчивого развития, так как экономически оптимальное использование ограниченных ресурсов и сохранение экономической устойчивости позволяет обеспечить наличие материальных ресурсов для реализации мер в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития.

25. Деятельность Товарищества по повышению экономической устойчивости и эффективности направлены на реализацию стратегических задач по повышению производственной и операционной эффективности и реализации процесса непрерывного совершенствования деятельности (трансформации бизнеса) Товарищества, в том числе за счет реализации следующих мер:

- 1) выработки и реализации мер по контролю и оптимизации операционных и капитальных затрат;
- 2) развития методов работ, которые создают большую операционную гибкость;
- 3) внедрения ресурсосберегающих технологий и инноваций;
- 4) цифровизации производственной деятельности, комплексной автоматизации

и использования других SMART-технологий;

5) применения принципов непрерывного улучшения и бережливого производства, а также других передовых производственных практик;

6) определения и концентрации на направлениях бизнеса с высоким потенциалом для создания стоимости;

7) реинжиниринга бизнеса, автоматизации и оптимизации его процессов, а также внедрения новых целевых процессов, направленных на повышение эффективности бизнеса;

8) повышения прозрачности и управляемости активами и упрощения порядка принятия управленческих решений;

9) добросовестного выполнения обязательств по уплате законно установленных налогов, сборов и других обязательных платежей.

#### **Развитие человеческого капитала и культуры**

26. Товарищество признает, что постоянное развитие человеческого капитала является основой устойчивого развития и одним из стратегических конкурентных преимуществ. Долгосрочный успех деятельности Товарищества зависит от усилий, знаний и профессиональных компетенций ключевых высококвалифицированных кадров, а также от способности Товарищества привлекать, развивать, накапливать и удерживать такой человеческий капитал.

27. Деятельность Товарищества по развитию человеческого капитала и корпоративной культуры направлена на эффективное управление персоналом и формирование соответствующей корпоративной культуры для достижения стратегических целей и задач, в том числе посредством реализации мероприятий по следующим направлениям:

1) обеспечение равных возможностей и условий труда для привлечения, развития и удержание наиболее высококвалифицированных специалистов в ключевых областях деятельности;

2) содействие в реализации профессионального, карьерного и личного потенциала сотрудников, в том числе за счет инвестиций в обучение, развитие и повышение квалификации персонала;

3) совершенствование системы оплаты труда и реализация эффективной системы мотивации, способствующей повышению эффективности организации труда и производительности персонала;

4) формирование кадрового резерва и обеспечение преемственности;

5) привлечение молодых специалистов и развития практики трудового наставничества;

6) поддержка молодых специалистов и формирование у них активной жизненной позиции путем создания условий для полноценного духовного, культурного, образовательного, профессионального и физического развития молодежи;

7) реализация мер по социальной поддержке работников, направленных на сохранение и поддержание здоровья, улучшение жилищных условий и качества жизни работников и их семей;

8) обеспечение стабильности в трудовых коллективах;

9) совершенствования корпоративной культуры, направленной на поощрение внедрения и соблюдения принципов устойчивого развития.

28. Товарищество предпринимает усилия для интеграции целей устойчивого развития в оценку эффективности работы и систему оплаты труда, а также реализует меры по внедрению дополнительных мотивационных стимулов, отражающих конкретную роль и вклад структурных подразделений и сотрудников Товарищества, в достижение

соответствующих целей в области устойчивого развития.

29. Все принятые Товариществом обязательства по реализации мер по развитию человеческого капитала и культуры конкретизированы в положениях Коллективного договора, Кодекса этики и комплаенс Товарищества.

### **Охрана труда, пожарная и промышленная безопасность**

30. При осуществлении производственной деятельности Товарищество осознает всю полноту ответственности за создание и поддержание безопасных условий труда и обеспечение пожарной и промышленной безопасности, прилагает все усилия для достижения «нулевого уровня» травматизма и предотвращения несчастных случаев, пожаров и аварийных ситуаций на производстве.

31. Совершенствование культуры безопасности до уровня лучших мировых практик является стратегической задачей Товарищества и в целях ее реализации Товарищество осуществляет весь доступный и практически реализуемый комплекс мер по предупреждению пожаров, аварий и инцидентов, травмирования и ухудшения здоровья работников, а также внедряет новейшие технологии, разрабатывает и реализует целевые программы и мероприятия в области охраны труда, пожарной и промышленной безопасности, направленные на:

1) повышение уровня осознанного соблюдения работниками и руководителями всех уровней требований охраны труда, пожарной и промышленной безопасности, охраны окружающей среды;

2) повышение заинтересованности, осведомлённости и компетентности руководства, руководящих сотрудников и работников в вопросах обеспечения безопасности, охраны труда, пожарной и промышленной безопасности, охраны окружающей среды;

3) обеспечение открытости и прозрачности деятельности в сфере охраны труда, окружающей среды, пожарной, промышленной и радиационной безопасности;

4) соблюдение Кодекса охраны труда и техники безопасности, Инструкций о мерах пожарной безопасности;

5) предупреждение производственных аварий и инцидентов, пожаров и возгораний, обеспечение ликвидации их последствий;

6) внедрение программы уведомления о нарушениях и поощрения культуры свободы высказывания личного мнения («speak-up culture»), особенно в отношении вопросов безопасности и охраны труда, пожарной и промышленной безопасности, охраны окружающей среды.

32. Общие цели в области пожарной и промышленной безопасности, охраны труда, а также обязательства, которые Товарищество принимает на себя для достижения поставленных целей, отражены в положениях Политики в области технического регулирования, стандартизации, метрологии, испытаний и управления качеством, охраны окружающей среды, промышленной, радиационной безопасности, охраны труда и системы энергетического менеджмента, Кодекса охраны труда и техники безопасности.

### **Экологическая ответственность**

33. Товарищество в рамках осуществления своей производственной деятельности осознает ответственность за воздействие на окружающую среду, качество жизни и здоровье населения и принимает обязательства по всемерному поддержанию экологической безопасности и сохранению естественной природной среды в местах осуществления производственной деятельности Товарищества и стремится достичь «нулевого уровня» воздействия на окружающую среду.

34. Товарищество стремится к обеспечению эффективного и конструктивного взаимодействия с ключевыми заинтересованными сторонами - с органами государствен-

ной власти и трудовыми коллективами, деловыми партнерами и общественностью, экспертными организациями - для выработки решений задач в области охраны окружающей среды и рационального использования ресурсов.

35. Товарищество предпринимает усилия, направленные на соответствие принципам экологической ответственности, бережного и рационального использования природных ресурсов и минимизацию экологических рисков, включая реализацию целевых программ и мероприятий в области охраны окружающей среды, направленных на:

- 1) строгое соблюдение требований действующего законодательства Республики Казахстан, в области охраны окружающей среды и экологической безопасности;
- 2) минимизацию воздействия производственной деятельности на качество жизни населения и окружающую среду, поддержание благоприятного состояния природной среды и среды обитания человека в регионах осуществления производственной деятельности Товарищества;
- 3) предупреждение производственных аварий и аварийного загрязнения окружающей среды, обеспечение ликвидации их последствий;
- 4) рациональное использование, восстановление и охрану природных ресурсов, сохранение биологического разнообразия;
- 5) разработку и совершенствование инструментов и решений для повышения эффективности управления промышленными отходами, включая процессы сбора, переработки и утилизации отходов в целях минимизации или предотвращения образования промышленных отходов, внедрения малоотходных технологий и использования экологически безопасных методов утилизации промышленных отходов;
- 6) недопущение экологического ущерба от промышленной и хозяйственной деятельности;
- 7) совершенствование системы управления природоохранной и ресурсосберегающей деятельностью и экологического обучения сотрудников, внедрение лучших мировых практик в области экологической безопасности.

36. Товарищество стремится внедрить и интегрировать инструменты экологической ответственности в деятельность и практику корпоративного управления с целью не только соблюдения регуляторных и законодательных требований и минимизации экологических рисков, но также в целях выработки и имплементации практических подходов повышения эффективности управления бизнесом, способствующих росту производительности и повышению экономической эффективности.

37. Основные цели и обязательства Товарищества в рамках реализации экологической ответственности содержатся в положениях Политики в области технического регулирования, стандартизации, метрологии, испытаний и управления качеством, охраны окружающей среды, промышленной, радиационной безопасности, охраны труда и системы энергетического менеджмента.

#### **Научно-техническое и инновационно-технологическое развитие**

38. В целях обеспечения долгосрочной конкурентоспособности на мировом рынке, диверсификации основной деятельности, а также повышения производственной и операционной эффективности, Товарищество реализует меры по последовательному развитию научно-исследовательского, технологического и инновационного потенциала.

39. В рамках научно-технического и инновационно-технологического развития Товарищество реализует целевые программы и мероприятия, направленные на:

- 1) создание и развитие современной научно-технической базы, совершенствование и внедрение в производство передовых производственных технологий, новых видов

оборудования, инструментов, материалов;

2) проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, в том числе с привлечением научно-исследовательских центров;

3) увеличение вклада новых научных/ научно-технических/ технологических/ цифровых разработок и технологий искусственного интеллекта в сокращение себестоимости работ и услуг Товарищества;

4) сокращение издержек производства, повышение производительности труда;

5) эффективное управление производственными (технологическими) активами;

6) повышение качества окружающей среды и радиационной безопасности;

7) улучшение производственной безопасности и охраны труда;

8) рациональное использование природных и энергетических ресурсов;

9) развитие накопленного интеллектуального капитала, включая сохранение и подготовку высококвалифицированных научных и инженерных кадров, а также консолидирование знаний и компетенций, постоянное повышение квалификации, компетентности и научно-технической эффективности работников Товарищества;

10) организация взаимовыгодного научно-технического сотрудничества путем формирования инновационного партнерства и создания стратегических альянсов с ведущими компаниями, мировыми научными и образовательными центрами.

#### **Эффективное корпоративное управление и риск-культура**

40. Товарищество осознает, что эффективное функционирование системы корпоративного управления и совершенствование системы управления рисками играют важную роль для обеспечения устойчивости, повышения конкурентоспособности и инвестиционной привлекательности, и создания стоимости для акционеров.

41. В целях дальнейшего развития системы корпоративного управления и повышения риск-культуры, Товарищество предпринимает усилия по последовательной интеграции принципов устойчивого развития в систему корпоративного управления, процессы принятия решений и систему управления рисками.

#### **Структура и эффективность корпоративного управления**

42. В развитии системы корпоративного управления Товарищество ориентируется на лучшие международные практики и предпринимает усилия по дальнейшему совершенствованию практики корпоративного управления путем интеграции принципов устойчивого развития в систему корпоративного управления в целях:

1) повышения эффективности работы Товарищества;

2) повышения степени вовлеченности высшего руководства;

3) эффективного взаимодействия с ключевыми заинтересованными сторонами;

4) внедрения принципов устойчивого развития в ключевые внутренние корпоративные документы, регламентирующие функционирование системы корпоративного управления;

5) совершенствования системы и процессов управления Товарищества.

#### **Эффективность системы принятия решений**

43. Интеграция принципов устойчивого развития в процессы принятия решений предполагает выработку и принятие управленческих решений, основанных на тщательном анализе взаимосвязи внутренних стратегических приоритетов Товарищества с приоритетами в области устойчивого развития и корпоративного управления с учетом:

1) оценки ключевых рисков в области устойчивого развития с точки зрения потенциального влияния на здоровье, безопасность и охрану труда, окружающую среду, качество жизни местных сообществ, репутацию, соответствие законодательным и регу-

ляторным требованиями и обеспечение непрерывности деятельности;

2) оценки ожидаемых выгод и вклада в достижение целей, задач и возможностей для устойчивого развития;

3) оценки эффективности использования финансовых, природных и человеческих ресурсов.

#### **Система управления рисками**

44. Управление рисками в области устойчивого развития осуществляется в рамках корпоративной системы управления рисками Товарищества, которая охватывает ключевые риски в области устойчивого развития, включая управление рисками социального, экологического и экономического характера.

45. С целью идентификации и оценки рисков в области устойчивого развития Товарищество на регулярной основе осуществляет анализ как внутренних, так и внешних факторов воздействия на достижение целей и задач в области устойчивого развития и обеспечение непрерывности деятельности Товарищества.

46. Товарищество в рамках системы взаимодействия с ключевыми заинтересованными сторонами способствует активному участию заинтересованных сторон в выявлении и оценке существенных рисков в области устойчивого развития.

47. Товарищество предпринимает шаги по постепенному переходу к риск-ориентированному подходу управления устойчивым развитием, который предполагает:

1) выявление и оценку рисков, оказывающих непосредственное влияние на долгосрочный финансовый результат и устойчивое развитие Товарищества;

2) разработку и реализацию мер по эффективному управлению данными рисками;

3) совершенствование практики управления рисками в области устойчивого развития и развитие риск-культуры для выявления новых возможностей повышения эффективности деятельности и получения существенных конкурентных преимуществ.

48. Товарищество стремится применять все экономически целесообразные меры для своевременного выявления и эффективного управления экономическими, социальными и экологическими рисками, и при осуществлении своей деятельности использует все возможности в социальной и экологической сфере для постоянного содействия устойчивому развитию.

#### **Высокие этические стандарты и противодействие коррупции**

49. Товарищество при осуществлении своей деятельности придерживается высоких этических стандартов и принципа абсолютного неприятия коррупции, мошенничества, злоупотреблений и других неправомерных действий.

50. В рамках развития корпоративной системы комплаенс, нацеленной главным образом на то, чтобы деятельность Товарищества соответствовала применимому казахстанскому и международному законодательству, регулирующих права человека, стандартам по охране труда и технике безопасности, охране окружающей среды и способствовала предотвращению коррупции, обеспечению добросовестной конкуренции, достоверному налогообложению и представлению финансовой информации. Товарищество предпринимает усилия по внедрению лучших практик и реализует следующие меры для предотвращения коррупционных правонарушений:

1) внедрение корпоративного Кодекса этики и комплаенс в деятельность Товарищества;

2) повышение уровня антикоррупционной культуры путем информирования и обучения сотрудников по вопросам противодействия коррупции;

3) проведение оценки комплаенс рисков, определение и мониторинг реализации

мероприятий для митигации выявленных и оцененных рисков;

4) внедрение контрольных процедур, включая комплексную проверку благонадежности третьих лиц;

5) внедрение линии инициативного информирования о предполагаемых нарушениях регуляторных требований по вопросам противодействия коррупции и положений корпоративного Кодекса этики и комплаенс, Политики ТОО «СП «ЮГХК» по противодействию коррупции и мошенничеству («горячая линия»);

6) развитие и укрепление корпоративной практики института Омбудсмана;

7) проведение расследований случаев нарушения регуляторных требований по вопросам противодействия коррупции, принятие корректирующих мер и совершенствование контрольных процедур.

51. Товарищество ожидает, что деловые партнеры, подрядчики, поставщики и другие третьи лица, которые работают с Товариществом или представляют его, будут придерживаться этических принципов и стандартов поведения, отраженных в Кодексе этики и комплаенс Товарищества и/или других аналогичных документах по соблюдению и соответствию требованиям законодательства, международным стандартам и лучшим практикам.

52. Ценности и принципы деятельности Товарищества, этические принципы поведения при взаимодействии с широким кругом внешних и внутренних заинтересованных сторон, а также правила ведения бизнеса изложены в Кодексе этики и комплаенс.

#### **Ответственные закупки**

53. Товарищество признает, что масштаб, характер и потенциал закупочной деятельности, необходимый для осуществления производственно-экономической деятельности, может оказывать значительное влияние на цепочки поставок и широкий круг заинтересованных сторон, которые, в свою очередь, могут влиять на степень воздействия Товарищества на окружающую среду, социально-экономическое развитие регионов присутствия и местные сообщества.

54. Товарищество придерживается принципов добросовестного ведения бизнеса, гласности, прозрачности закупок, развития добросовестной конкуренции, оптимального и эффективного расходования денег при осуществлении закупочной деятельности, включая подбор поставщиков и подрядчиков.

55. Товарищество осознает уровень своей ответственности по использованию стандартов промышленной безопасности, охраны здоровья, охраны окружающей среды, социальных стандартов и прилагает усилия для развития взаимовыгодных партнерских отношений и повышения эффективности взаимодействия с поставщиками и подрядчиками с целью постоянного улучшения и внедрения передовых практик устойчивого развития в рамках цепочки поставок.

56. С этой целью Товарищество предпринимает усилия по повышению эффективности, контроля и прозрачности закупочной деятельности, включая реализацию следующих мероприятий:

1) развитие и совершенствование практики категорийного управления закупками товаров, работ и услуг с целью оптимизации затрат в среднесрочном и долгосрочном периоде;

2) повышение эффективности управления запасами;

3) оценка и развитие поставщиков, включая оценку эффективности поставщиков, разработку программ их развития, формирование и ведение баз данных квалифицированных/недобросовестных поставщиков для проведения предварительного квалификационного отбора потенциальных поставщиков;

- 4) увеличение доли местного содержания;
- 5) определение, формализация и внедрение лучших практик управления закупочной деятельностью.

57. Товарищество стремится стимулировать принятие со стороны своих подрядчиков и поставщиков социально ответственных и этических норм ведения бизнеса и соблюдение принципов устойчивого развития.

#### **Взаимодействие с заинтересованными сторонами и развитие местных сообществ**

58. Взаимодействие с заинтересованными сторонами строится на взаимном доверии и ответственности, уважении к интересам сторон.

59. Производственно-экономическая, социальная и экологическая деятельность Товарищества вносит комплексный вклад в устойчивое развитие регионов присутствия. Товарищество прилагает усилия для повышения уровня жизни и благосостояния населения в регионах присутствия путем создания рабочих мест, оплаты налогов и развития социальной сферы.

60. В соответствии с принципами социальной ответственности и устойчивого развития при осуществлении деятельности по взаимодействию с местными сообществами и развитию регионов присутствия Товарищество стремится к конструктивному диалогу и эффективному взаимодействию с заинтересованными сторонами.

#### **Права человека и гендерное равенство**

61. Товарищество признает, что соблюдение прав человека и обеспечение гендерного равенства являются неотъемлемой частью устойчивого развития и залогом долгосрочной эффективности, репутации и конкурентоспособности.

62. В своей деятельности Товарищество руководствуется Всеобщей декларацией прав человека, Руководящими принципами ООН по бизнесу и правам человека, принципами расширения прав и возможностей женщин на рабочем месте, а также международными стандартами.

63. В целях соблюдения и продвижения прав человека, Товарищество реализует следующие меры:

- 1) исключение всех форм дискриминации, принуждения, насилия и домогательств на рабочем месте;
- 2) обеспечение справедливых условий труда, включая недопущение принудительного и детского труда;
- 3) защита прав работников, включая свободу объединения и ведения коллективных переговоров.

64. В целях обеспечения гендерного равенства Товарищество прилагает усилия к достижению справедливого представительства женщин во всех уровнях управления, обеспечения равных возможностей при найме, обучении, продвижении и оплате труда, а также реализации программ, способствующих развитию женского лидерства и профессионального роста.

65. Товарищество ожидает от подрядчиков, поставщиков и других контрагентов соблюдения аналогичных стандартов в области прав человека и гендерного равенства, и способствует распространению соответствующих принципов в своей цепочке поставок.

### **7. Заключительные положения**

66. Настоящая Политика подлежит периодической оценке, пересмотру и актуализации каждые 5 (пять) лет или, по мере необходимости, для отражения в ней изменений в действующем законодательстве Республики Казахстан, требований-Участников ТОВА-

рищества, требований международных стандартов и передовой практики в области устойчивого развития.

67. С целью сбалансированного устойчивого развития Товарищество намерено:

- 1) обеспечить реализацию Политики в гармонии с принятыми стратегическими, программными и другими документами;
- 2) совершенствовать практику в области устойчивого развития;
- 3) совершенствовать практику взаимодействия с ключевыми заинтересованными сторонами для их активной вовлеченности в реализацию мероприятий и достижение целей в области устойчивого развития;
- 4) обеспечить максимально возможную прозрачность и открытость нефинансовой деятельности;
- 5) содействовать распространению и внедрению ответственной практики ведения бизнеса среди своих бизнес-партнеров, включая основных подрядчиков и поставщиков.